

THÔNG TIN LUẬN ÁN CỦA NGHIÊN CỨU SINH

Họ và tên NCS: Hoàng Văn Đức

Tên đề tài luận án Tiến sĩ: Các nhân tố ảnh hưởng đến sự hài lòng trong công việc và động lực làm việc của giáo viên trung học phổ thông ở thành phố Hải Phòng

Chuyên ngành: Quản trị công

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Nguyễn Thị Gấm

Đơn vị liên kết đào tạo: Trường ĐH Kinh tế & QTKD – ĐH Thái Nguyên

Đơn vị cấp bằng: Đại học Central Philippine

Chương trình đào tạo: Chương trình Tiến sĩ Quản trị kinh doanh và Quản trị Công liên kết giữa Đại học Thái Nguyên và Đại học Central Philippine

NHỮNG KẾT QUẢ MỚI CỦA LUẬN ÁN

- Nghiên cứu đã phân tích, đánh giá được: Khái quát thực trạng ngành giáo dục và đào tạo của thành phố Hải Phòng cũng như đặc điểm của đội ngũ giáo viên THPT của thành phố; Mức độ hài lòng trong công việc và động lực làm việc của các giáo viên THPT thành phố Hải Phòng.

- Nghiên cứu sử dụng 2 phương pháp chính là định tính và định lượng. Phương pháp định tính được thực hiện thông qua phỏng vấn chuyên sâu để khám phá các yếu tố chính ảnh hưởng đến sự hài lòng trong công việc và động lực làm việc. Đối với phương pháp định lượng, nghiên cứu đã xử lý và phân tích các số liệu khảo sát bằng phần mềm SPSS, thực hiện phân tích các nhân tố khám phá và phân tích hồi quy đa biến. Kết quả cho thấy giáo viên THPT ở thành phố Hải Phòng hài lòng với mức lương và phúc lợi, quan hệ với lãnh đạo, quan hệ với đồng nghiệp, điều kiện làm việc, được đào tạo và thăng tiến, công nhận và đặc điểm công việc. Mức độ hài lòng ở khoảng trung bình và cao của mức tốt. Nghiên cứu đã chỉ ra được các nhân tố như lương và phúc lợi, đào tạo và phát triển, điều kiện làm việc, sự công nhận và đặc điểm công việc có tác động tích cực tới sự hài lòng trong công việc của giáo viên THPT; Các nhân tố như tiền lương và phúc lợi, mối quan hệ với đồng nghiệp, đào tạo và phát triển, điều kiện làm việc, sự công nhận và đặc điểm công việc có tác động tích cực đến động lực làm việc; Mối quan hệ thuận chiều giữa sự hài lòng trong công việc và động lực làm việc của giáo viên THPT tại thành phố Hải Phòng.

- Nghiên cứu đã đề xuất một số giải pháp nhằm tập trung vào việc cải thiện các yếu tố ảnh hưởng tới sự hài lòng và động lực làm việc của các giáo viên THPT thành phố Hải Phòng trong những năm tới.

KHẢ NĂNG ỨNG DỤNG TRONG THỰC TIỄN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ BỎ NGỎ CẦN TIẾP TỤC NGHIÊN CỨU

*** Khả năng ứng dụng trong thực tiễn:**

- Nghiên cứu góp phần nâng cao nhận thức của các cơ quan quản lý có liên quan tới lĩnh vực giáo dục và đào tạo về các yếu tố ảnh hưởng tới sự hài lòng trong công việc và động lực làm việc của các giáo viên THPT tại thành phố Hải Phòng.

- Các giải pháp được đề xuất có tính khả thi, nên sẽ góp phần nâng cao sự hài lòng trong công việc và động lực làm việc của các giáo viên THPT nếu được áp dụng trong thực tiễn.

*** Những vấn đề bỏ ngỏ cần tiếp tục nghiên cứu:**

Nghiên cứu đã đề cập đến các yếu tố quan trọng có thể ảnh hưởng đến sự hài lòng trong công việc và động lực làm việc của giáo viên, nhưng có thể còn có một số yếu tố khác chưa được đưa vào nghiên cứu này. Ngoài ra, nghiên cứu chỉ thực hiện khảo sát tại 8 trường được chọn ở Thành phố Hải Phòng nên các giải pháp được khuyến nghị chỉ phù hợp với thành phố Hải Phòng. Do vậy, đối với những nghiên cứu sâu hơn, nên đưa thêm các yếu tố khác vào mô hình, trong thời gian nghiên cứu dài hơn và ở một số lượng các trường học nhiều hơn, trong phạm vi nghiên cứu rộng hơn để có thể có sự phân tích và đánh giá phù hợp hơn về sự hài lòng với công việc và động lực làm việc của giáo viên.

INFORMATION OF DOCTORAL DISSERTATION

Full name of Ph.D student: Hoang Van Duc

Dissertation title: Factors influencing job satisfaction and work motivation among high school teachers in Hai Phong City

Major: Public Administration

Scientific Supervisor(s): Assoc. Prof. PhD. Nguyen Thi Gam

Training Location: Thai Nguyen University of Economics and Business Administration

Degree Granting Institution: Central Philippine University

Training Program: The Joint Doctoral Degree Program in Business Management and Public Management between Central Philippine University and Thai Nguyen University

THE NEW SCIENTIFIC FINDINGS

- The study has analyzed and evaluated: An overview of the current status of the education and training of Hai Phong city as well as the characteristics of high school teachers; The level of job satisfaction and working motivation of the high school teachers in Hai Phong city.

- The study uses two main methods: qualitative and quantitative. Qualitative methods are conducted through in-depth interviews to uncover the main factors that affect job

satisfaction and work motivation. For the quantitative method, the study processed and analyzed the survey data by SPSS software, implement the exploratory factor analysis and multivariate regression analysis. The results show that high school teachers in Hai Phong city are satisfied with their salaries and benefits, relationship with leaders, relationships with colleagues, working conditions, training and promotion, recognition and job characteristics. The level of satisfaction was at middle and high range of good level. The study has shown that factors such as salary and benefits, training and development, working conditions, recognition and job characteristics have a positive impact on job satisfaction of high school teachers; Factors such as salary and benefits, relationships with peers, training and development, working conditions, recognition and job characteristics have a positive impact on work motivation; The positive relationship between job satisfaction and work motivation of the high school teachers in Hai Phong City.

- The study has proposed a number of solutions to focus on improving the factors affecting the job satisfaction and work motivation of high school teachers in Hai Phong city in the coming years.

PRACTICAL APPLICABILITY AND RECOMMENDATIONS FOR FURTHER STUDIES

*** Practical applicability:**

- The study contributes to raising awareness of the management agencies related to the education and training field about factors affecting job satisfaction and work motivation of high school teachers at Hai Phong city.

- The proposed solutions are feasible, so they will contribute to improving job satisfaction and work motivation of high school teachers if applied in practice.

*** Recommendations for further studies:**

- The study has mentioned important factors that can affect teachers' job satisfaction and motivation, but there may be a number of other factors that have not been included in this study. In addition, the study only surveyed 8 selected schools in Hai Phong city, so the recommended solutions are only suitable for Hai Phong city. Therefore, for further studies, additional factors should be included in the model, during the longer study period and in a larger number of schools, within the larger scope of the study, therefore, there would be able to have more relevant analysis and evaluation on the job satisfaction and work motivation of high school teacher.

Nghiên cứu sinh/DM student

(Ký và ghi rõ họ tên/Signature and Full name)

Hoàng Văn Đức